

#VårtVörå – Vi bygger välmående

Strategi 2018 – 2022

Godkänd av fullmäktige 5.4.2018

VISION – Vörå år 2022

Vörå är Finlands tryggaste kommun där invånarna trivs och är delaktiga.



#Vårt Vörå

En attraktiv trygg kommun med framtidstro byggs av aktiva och engagerade människor. I Vörå är varje invånare viktig. Vi vill att alla som bor och arbetar här ska känna att de verkar i en kommun som är öppen, tillåtande och där alla ska känna sig trygga. Framtidstro är drivkraften hos våra invånare, företagare, beslutsfattare och personalen i kommunen. Vi gasar mera än vi bromsar.

Vårt rika föreningsliv utgör en stark bas för att skapa förutsättningar till aktiv fritid inom idrott, musik, kulturliv och mycket mera. Här finns alltid något att göra.

Vi är en nationell föregångare i integration.

Vår strävan är alltid att erbjuda högklassig tvåspråkig service på alla områden och vi vet att våra invånare värdesätter den. För oss är det en självklarhet att basservicen, till exempel sjukvård, äldreomsorg, småbarnsfostran och undervisning finns nära, lika så kontakten till beslutsfattare och tjänstemän. Vi ska bli bättre på att göra våra invånare delaktiga.

Vi ser de små, praktiska detaljerna som förgyller vardagen för våra kommuninvånare.

Våra värderingar

Delaktighet

- Vi har ett öppet trovärdigt och inkluderande arbetsätt som skapar förtroende
- Vi vill att alla känner sig välkomna och vill stanna i Vörå
- Vi är alla ambassadörer för Vörå

Aktivitet

- Vi har stark framtidstro och arbetar ivrigt för att alla ska trivas i en naturnära omgivning där det alltid finns något att göra. Det är vårt gemensamma uppdrag att bygga vårt välmående och kommunens livskraft.

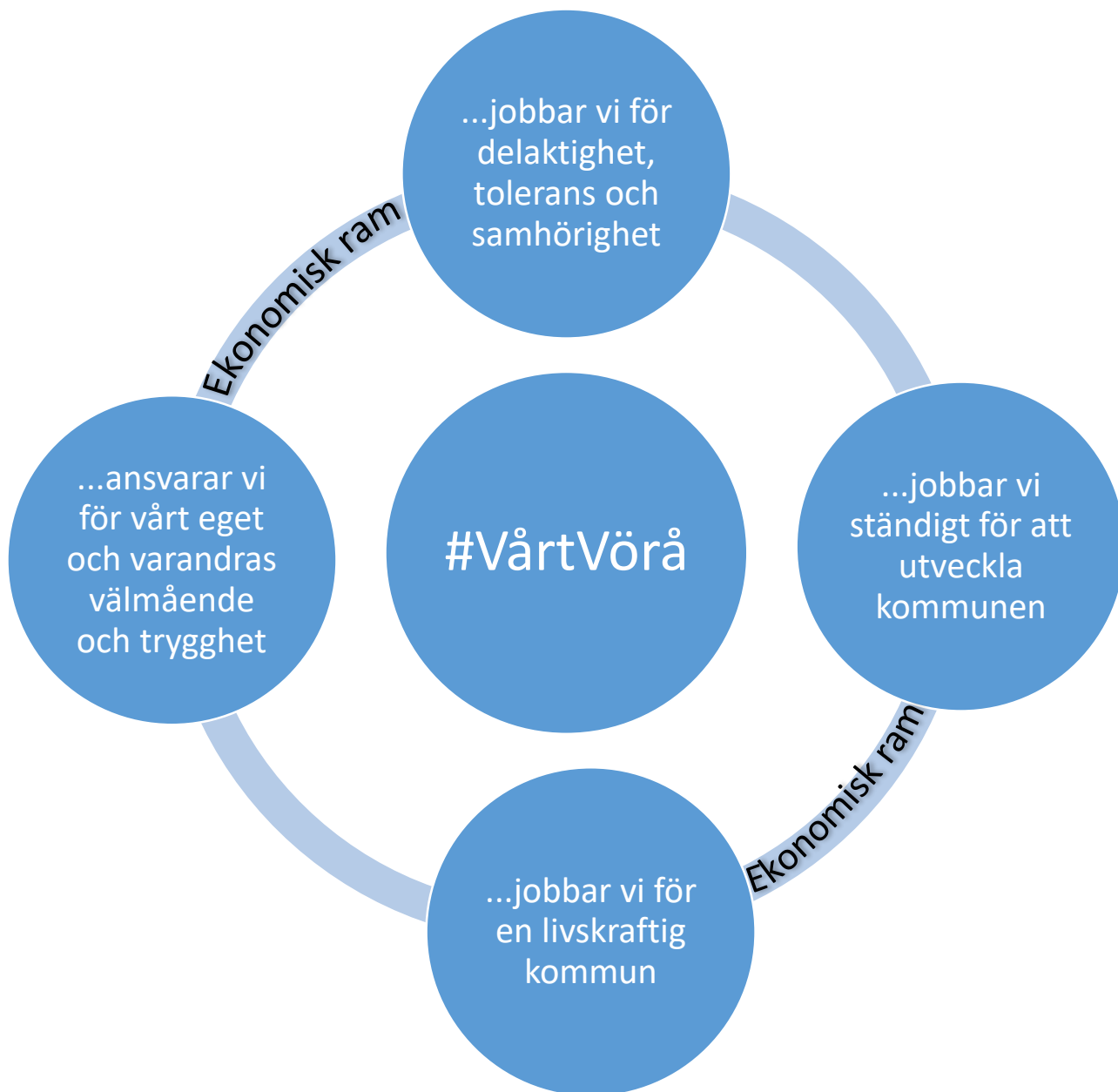
Utveckling

- Vi hittar effektiva lösningar och metoder genom att ständigt förnya oss för en smidigare vardag. Vi gör modiga och långsiktiga beslut samt ger tid att förverkliga besluten. Genom att samarbeta och samverka med olika aktörer, även utanför landets gränser, kan vi fortsätta som självständiga i framtiden.

STRATEGISKA MÅL - #VårtVörå

Ekonomisk ram styr verksamheten och ska vara möjliggörande för utveckling. Vi satsar på det vi tror på och vågar inse att vi inte kan göra allt.

Tillsammans med kommuninvånarna



Vi ansvarar för vårt eget och varandras välmående och trygghet

Mål	Åtgärder	Tidtabell	Uppföljningsmetod
Främjande av välfärd	Vi uppdaterar vårt styrdokument inom välfärd - välfärdsberättelsen	2020	Uppdaterad välfärdsberättelse som är implementerad på sektornivå
	Vi beaktar hälso- och välfärdspektivet i beslutsfattandet	Fortlöpande	Har beaktats i beslutsfattandet
	Vi har ett fungerande samarbete med landskapet	Fortlöpande	Hur har närservicen i Vörå tryggats
	Vi erbjuder tjänster av god kvalitet nära våra invånare	Fortlöpande	Enkäter, café Vörå-tillfällen
	Vi satsar mångsidigt på idrott och har bland annat landskapets bästa skidcentrum	Fortlöpande	Fler studerande i gymnasiet och evenemang
	Vi ger goda förutsättningar för mångsidigt motions-, kultur- och friluftsliv	Fortlöpande	Respons från användarna samt utvärdering
Välmående personal	Vi följer regelbundet med de anställdas välmående i arbetet	Årligen	Personalenkät, personalberättelse
	Vi vill att de anställda aktivt deltar i utvecklingen av verksamheten och ger de anställda möjlighet att utvecklas i arbetet.	Fortlöpande	Antal utbildningsdagar/ anställd och implementering av kursinnehåll i organisationen Utvecklingssamtal, enkäter, inlämnade förslag.
	Vi ser till att personaldimensioneringen är den rätta	Fortlöpande	Personalplan och uppföljning av sjukfrånvaro



Vi jobbar för delaktighet, tolerans och samhörighet

Mål	Åtgärder	Tidtabell	Uppföljningsmetod
Delaktighet	Vi hör och träffar våra kommuninvånare i viktiga frågor, ex. Café Vörå och företags- och föreningsträffar	Årligen	Antal genomförda träffar och konkreta åtgärdsförslag, Riktade enkäter till företag, föreningar, personal, förtroendevalda och kommuninvånare. Hörande av de rådgivande organen i frågor som berör dem.
	Vi utvecklar våra digitala kanaler parallellt med den traditionella informationen för att kunna ge information och service	Fortlöpande	Antal användare och respons
	Goda relationer och ett gott samarbete med alla	Fortlöpande	
Tolerans	Hos oss är alla lika värda och vi arbetar för ett jämlikt Vörå	Fortlöpande	Beaktande av jämställdhets- och likabehandlingsplanen i beslutsfattande och kommunal service
	Vi är en föregångare gällande integration	Fortlöpande	Fler personer som integreras och stannar kvar i kommunen
Samhörighet	Vi erbjuder tvåspråkig service och månar om flerspråkighet.	2019-2021	Andelen anställda som kan ge service på svenska/finska och andra språk
	Vi skapar en gemenskap där alla kan lita på varandra, både internt och externt	Fortlöpande	Enkäter

Vi jobbar för att ständigt utveckla kommunen

Mål	Åtgärder	Tidtabell	Uppföljningsmetod
Smidigare byråkrati – flexibla kundkontakter	Utvecklande av webbaserade och andra elektroniska lösningar	Fortlöpande	Nya lösningar sektorsvis
Deltagande i projekt	Vi deltar aktivt och söker nya projekt som främjar utveckling och vi vågar pröva på nya lösningar	Fortlöpande	Ansökta och genomförda projekt både tvärsektoriellt som sektorsvis
Bra infrastruktur	Vi arbetar för fiber åt alla vilket medger företagsutveckling och distansarbete	Fortlöpande	Aktiv dialog med levererande företag
	Vi arbetar för trygga vägar och att vägunderhållet är i skick	Fortlöpande	Färre olyckor
	Asfalterade vägar på detaljplanerade områden	2019-2021	Fler asfalterade metrar

Vi jobbar för en livskraftig kommun

Mål	Åtgärder	Tidtabell	Uppföljningsmetod
Livskraftigt näringsliv	Vi samarbetar aktivt med kommunens företagare och olika intresseorganisationer	Fortlöpande	Antal genomförda träffar och konkreta åtgärdsförslag
	Vi nätverkar aktivt och fungerar som en brobyggare	Fortlöpande	
	Vi månar för fortsatt företagsfostran i skolorna	Fortlöpande	Följa YES-programmet, fler UF-företag
Byarna och föreningarna som resurs	Vi samarbetar med alla byaråd/föreningar för mera utveckling i byarna	2018-	Träffar med byarna och mera aktivitet i byarna
Hållbar utveckling	Vi gynnar närproducerat när det är möjligt	2019	Vi gör upp en upphandlingsstrategi för att möjliggöra lokala mindre upphandlingar Utarbetande av handlingsplan kring cirkulär ekonomi
	Vi tar aktivare in cirkulär ekonomi i vårt arbetssätt	2019-2020	
Fritidsboende som resurs	Vi lyssnar på fritidsboendes intressen för Vörå	2019	Enkäter, planläggning
Pendlare som resurs	”Bo i natursköna Vörå – jobba var du vill”	2019	Pendlingsbidrag
Markplanering	Vi gör upp ett markplaneringsprogram och fastställer markplaneringsprinciper, vilka styr planläggningen	2018-2019	Uppgjort program och implementering i beslutfattande och fortsatt planläggning
Förbättrad sysselsättning	Aktiv sysselsättningspolitik med uppsökande verksamhet	2019, fortlöpande	Uppgjord handlingsmodell för arbetslösa, sysselsättningsstatistik
	Möjligheter för sysselsättning av fler ungdomar	2019	Sysselsättningsstatistik, antal platser för sommarjobb
Marknadsföring av kommunen	Vi berättar genom olika kanaler hur bra vi är och allt vad vi kan erbjuda	Fortlöpande	Antalet sökande, besökare, klickar, läsare samt övrig synlighet i olika medier
	Kommunens personal, förmän och förtroendevalda ansvarar alla för att gemensamt skapa en positiv bild av kommunen	Fortlöpande	

Ekonomisk ram som styr verksamheten

Mål	Åtgärder	Tidtabell	Uppföljningsmetod
Kommunen har stark ekonomi	Vi gör i huvudsak positiva resultat	Fortlöpande	Räkenskaps-årets resultat
Ekonomisk uppföljning	Månatlig uppföljning och snabb reaktion på förändringar	Fortlöpande	Månatliga rapporter
Planenliga investeringar	Vi gör upp en långsiktig och politiskt förankrad investeringsplan	2018-2022	
	Fastighetsmassan baserar sig på vilka fastigheter vi behöver – friska fastigheter är vår ledstjärna	2018	Konditionsgranskningar Minskning av reparationsskulden
Effektiv service	Optimering av personalresurser och omorganisering vid behov	2019-2022	Utvärdering av verksamheten och dimensionering av resurser
	Vi ser tredje sektorn som en resurs	Fortlöpande	Utvidgat servicesamarbete
Ägarstyrning i koncernbolagen	Uppgörande av koncerndirektiv	2019, fortlöpande	

Processen med kommunstrategin

6.5 2017	Fullmäktiges framtidsseminarium med bland annat SWOT-analys
9.1.2018	Ledningsgruppen (och under hösten 2017)
25.1.2018	Fullmäktiges aftonskola
14.2.2018	Kort presentation i Kommunbladet
14.2.2018	Fullmäktiges aftonskola
16.2.2018	Åsikter begärs av kommunala organ, råd och personalen
6.3.2018	Café Vörå invånarträff (i Vörå)
7.3.2018	Café Vörå invånarträff (i Oravais)
8.3.2018	Café Vörå invånarträff (i Maxmo)
12.3.2018	Cafe Vörå invånarträff (finskspråkigt i Karvsor)
Senast 9.3.2018	Personalenkätens svar
Senast 16.3.2018	Utlåtande in från kommunala organ och råd
26.3.2018	Behandling i kommunstyrelsen
5.4.2018	Behandling och godkännande i fullmäktige

Varför en kommunstrategi?

Kommunen ska ha en kommunstrategi, i vilken fullmäktige beslutar om de långsiktiga målen för kommunens verksamhet och ekonomi. I kommunstrategin ska hänsyn tas till

- 1) främjandet av kommuninvånarnas välfärd
- 2) ordnandet och produktionen av tjänster
- 3) de mål för tjänsterna som sätts upp i lagar som gäller kommunernas uppgifter
- 4) ägarpolitiken
- 5) personalpolitiken
- 6) kommuninvånarnas möjligheter att delta och påverka
- 7) utvecklandet av livsmiljöns och områdets livskraft

Kommunstrategin ska grunda sig på en bedömning av nuläget i kommunen samt av framtida förändringar i omvärlden och deras inverkan på fullgörandet av kommunens uppgifter. I kommunstrategin ska det också anges hur genomförandet av strategin utvärderas och följs upp.

Bestämmelser om att kommunstrategin ska beaktas när kommunens budget och ekonomiplan görs upp finns i 110 §. Kommunstrategin ses över åtminstone en gång under fullmäktiges mandattid.

Kommunstrategin ses över åtminstone en gång under fullmäktiges mandattid.

(KomL § 37)