



Vöyrin kuntastrategia 2023-2026

Hyväksytty valtuustossa 15.9.2022

Johdanto

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategia otetaan huomioon kunnan talousarviota ja -suunnitelmaa laadittaessa. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Kuntastrategiaprosessi

24.8.2021	Valtuuston nykyisen strategian arviointi ja ympäristöanalyysi
3.2.2022	Valtuuston iltakoulu, teemana tuulivoima
12.3.2022	Valtuuston aloitustilaisuus futuristi Niko Herlinin kanssa, työpajoja
3/2022	Johtoryhmä
28.4.2022	Valtuuston iltakoulu
5/2022	Esittely Kommunbladetissa
1.6.2022	Asukastilaisuus (monikielinen) Tottesundin kartanolla, teema ”Selkärankana elinvoimainen maaseutu ja saaristo – näin kohtaamme uudenlaisen tulevaisuuden”
2.6.2022	Asukastilaisuus (monikielinen) Oravaisissa, teema ”Hyvä työllisyys vaatii rohkeaa elinkeinoelämää”
6.6.2022	Asukastilaisuus (monikielinen) Norrvallassa, teema ”Kestävyyssajattelu Vöyrin kunnassa – kohti hiilineutraaliutta 2035”
7.6.2022	Asukastilaisuus (monikielinen) Vöyrillä, teema ”Olemmeko tulevaisuudessa sivistyskunta – panostammeko oikeisiin asioihin ja ajattelemmeko pitkällä tähtäimellä? Miltä näyttää tällä hetkellä kaksikielisesti toimiva toimiala, mitä jatkossa edellytetään ja millaiset trendit ohjaavat resursseja, joita Vöyrin kunnan on mietittävä?”
13.6.2022	Asukastilaisuus (monikielinen) Karvsorissa, teema ”Keskiössä urheilu ja terveys – mikä on Vöyrin seuraava askel?”
23.6.2022	Kunnanhallituksen käsittely
27.6.2022	Lausuntoja pyydetään kunnan lautakunnilta, jaostoilta ja neuvostoilta. Henkilöstölle annetaan mahdollisuus kertoa mielipiteensä intranetistä löytyvällä sähköisellä lomakkeella. Kuntalaisille annetaan mahdollisuus kertoa mielipiteensä verkkosivuilta löytyvällä sähköisellä lomakkeella
26.8.2022	Henkilöstön tiedotusta digitaalisesti
31.8.2022	Johtoryhmä
31.8.2022	Henkilöstön tiedotusta, fyysinen tapahtuma
5.9.2022	Kunnanhallituksen käsittely
15.9.2022	Valtuuston käsittely ja hyväksyntä



Toinen vaihe, strategian käyttöönotto sen hyväksynnän jälkeen

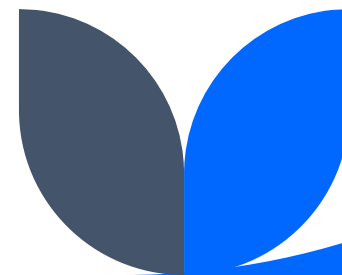
Kunnan lautakuntien, jaostojen ja neuvostojen tehtävänä on omalla toimialallaan purkaa strategiaa konkreettisemmiksi tavoitteiksi ja toimenpiteiksi valtuuston hyväksymien strategialinjausten mukaisesti.

Nämä tavoitteet ja toimenpiteet toimivat sitten tulevien vuosien budjetointityön perustana.

Tavoitteiden laatija kertoo talousarvion käsittelyssä, miten tavoitteiden toteutumista mitataan.

Vakituista toimintaa ja mahdollisia uusia panostuksia perustellaan kuntastrategialla.

Suunnittelu- ja toteuttamisprosessissa on tärkeää priorisoida toimialojen ja muiden yhteiskunnallisten toimijoiden välistä viestintää ja yhteistyötä.



Vöyri – turvallinen ja kasvava kunta osana vahvempaa seudullista yhteistyötä – täällä maaseutu kohtaa globalisaation ja digitalisaation

Vöyriltä löytyy turvallisia, iloisia, hyvinvoivia ja tulevaisuuteen katsovia asukkaita. Täällä terveyden perustana ovat laaja yhdistyselämä, vahva kulttuuri ja monipuolinen liikunta- ja urheilusektori.

Vuosina 2023–2026 kunnan asukasluku pysyy ennallaan tai kasvaa ja kunnassa tuetaan asukkaiden mahdollisuuksia ja edellytyksiä hyvään elämään iästä ja taustasta riippumatta. Vöyrillä painotetaan hyvien, viihtyisien ja helposti saatavien peruspalvelujen merkitystä. Kun ne toimivat, on strateginen kehitys helppoa.

Maailmamme on sekä globaali että paikallinen – siksi meidän kaksi- ja monikielisen kuntamme on tarjottava tätä tukevia palveluja ja verkostoja. Koko ajan globalisoituvassa maailmassa meillä on mahdollisuus ja velvollisuus huolehtia toiminnasta kaikkialla kunnassa.

Aktiivisena osana Vaasan seutua etsimme jatkuvasti uusia yhteistyöverkostoja ja pyrimme olemaan aktiivisesti mukana kannattelemassa menestyksestä kuntaa kaikilla osa-alueilla.

Vöyri on toimija, jonka kanssa myös ulkopuoliset tekevät mielellään yhteistyötä.

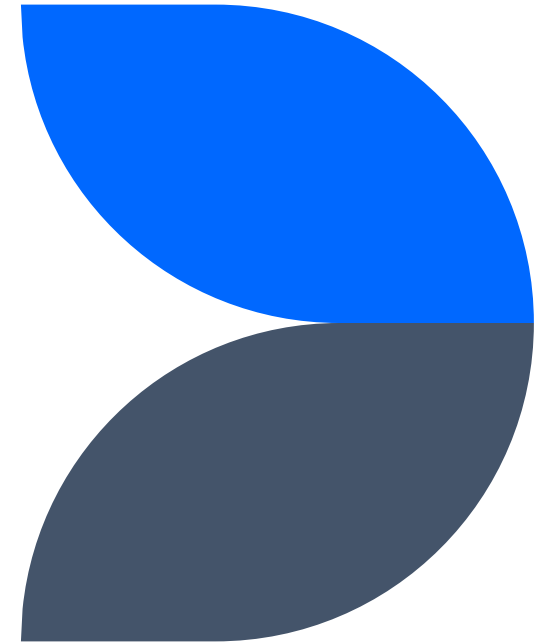
Vöyri on avoin, monikulttuurinen ja suvaitseva kunta, jossa arkea leimaavat kunnioitus ja ylpeys. Voidaksemme edistää kasvavan Vöyrin visiota me kaikki tarvitsemme uskoa tulevaisuuteen ja positiivista ajattelua.

Luovia, uusia ratkaisuja, vahvaa pyrkimystä kestävyteen ja ymmärrystä ympäröivästä maailmasta. Identifioidumme vahvan elinkeinoelämän omaavaksi maaseutu- ja saaristokunnaksi ja olemme siitä ylpeitä.



Strategiset painopisteet

1. Vöyri kasvaa
2. Näin haluamme asua
3. Keskitymme nykyhetkeen ja tulevaisuuteen
4. Rakennamme järkevästi
5. Työskentelemme vahvan ja elivoimaisen maaseudun ja saariston puolesta
6. Työskentele kansainvälisesti – asu Vöyrillä
7. Vahva elinkeinoelämä. Rohkea yristyskulttuuri.
8. Olemme avoin ja vastaanottavainen kunta.



Se, mihin uskomme, ratkaisee

Kasvaaksemme tarvitsemme rakennuspalikoita, joihin uskomme

- turvallisuus
- osallisuus
- jatkuva kehitys
- ylpeys

Meistä näiden arvojen on näyttävä arjessa ja päätöksenteossa.

Arvot on huomioitava ja niiden mukaan on toimittava kaikilla toimialoilla.

Taloutemme on tasapainossa

- Tuloissa, menoissa, investoinneissa ja lainoissa käytetään harkintaa. Tulomme riittävät kattamaan menot. Veroprosenttimme ovat alueelliselta kannalta kilpailukykyisellä tasolla.
- Lakisääteisen toimintamme menot sopeutetaan verotuloihin ja valtionosuuksiin. Vapaaehtoinen palvelumme on kannattavaa.
- Haemme ulkoista rahoitusta kuntamme ja tuottamiemme palvelujen kehittämiseen.
- Yhteiskunnan vihreä siirtymä luo uusia rahoitusmahdollisuuksia, joita myös tarvitaan houkuttelevan palvelutason rakentamiseksi. Talouden vahvistamiseksi jatkossa tarvitaan uusia ja kekseliäitä kestävyysratkaisuja.
- Investointimme ovat hyvän palvelumme kestävä perusta ja taloudellisesti hyvätuottoisia. Luomme puskureita tulevia kunnostuksia varten. Myymme omaisuutta, jolle ei ole käyttöä.
- Lainanottomme on kohtuullista ja hoidamme lainojamme vastuullisesti. Uskallamme kuitenkin tehdä kunnan kehitystä edistäviä panostuksia.

1. Vöyri kasvaa

Vuosina 2023–2026 seutumme yritysten, hyvinvoivien oppilaiden ja opiskelijoiden, sitoutuneen ja vahvan henkilöstön, vahvistuneiden peruselinkeinojen ja kestävyysinnovaatioiden määrä kasvaa.

- Mitä paremmin asukkaamme voivat ja mitä suurempaa usko tulevaisuuteen ja sitoutuneisuus ovat, sitä menestyksekkäämpi kunta on tulevaisuudessa.
- Kuuntelemme aktiivisesti kuntalaisia, rakennamme uusia verkostoja ja olemme valmiita reagoimaan nopeasti ympäröivän maailman tapahtumiin.
- Pyrimme yhdessä muiden seudun kuntien kanssa edistämään vahvaa, yhteistä kehitystä ja osallistumme aktiivisesti vahvempaa elinkeinoelämää varten tehtäviin panostuksiin.
- Vöyrillä priorisoidaan tulevina vuosina sekä alueellista että pohjoismaista yhteistyötä ja Vaasan seudun kysymykset koskettavat aktiivisesti myös Vöyriä.
- Yhdistyselämä on perinteisesti vahvaa ja sekä kolmas että neljäs sektori edistävät Vöyrin kasvamista. Paikallisyhteisöt arvoineen ja toimintoineen ovat hyviä yhteistyökumppaneita kunnalle. Yhteistyötä voidaan toteuttaa jatkossa yhteisillä hankkeilla ja muulla suunnittelulla.
- Kasvava Vöyri panostaa lähiurheiluun ja liikuntaan yhdistettynä huippu-urheiluun tehtäviin panostuksiin. Jotta urheilu- ja terveystyön kehittäminen olisi houkuttelevaa kunnassa jatkossakin, tarvitaan keskitettyjä resursseja, jotka ovat linjassa kansallisten urheilujärjestöjen tulevaisuuden vaatimusten kanssa. Urheilukunta vaikuttaa kilpailullisesti kansallisella ja pohjoismaisella tasolla, jolla kunnan on jatkossakin pysyttävä kärjessä. Lähiurheilu tarkoittaa, että lähellä kuntalaisia on ympäri vuoden urheilupaikkoja. Vöyrin hiihtokeskuksen osalta kokonaisuuden suunnittelua tehdään jatkuvasti.
- Tuemme ja kehitämme alueen kasvavaa musiikki- ja kulttuurielämää ja vaalimme sen kehittämisresursseja tulevaisuudessa. Kunnassa järjestettävillä tapahtumilla on suuri merkitys sekä kuntalaisten viihtyvyydelle että kunnan imagolle. Alueen musiikkitoimintaa koskevan yhteistyön kehittäminen tukisi lasten ja nuorten mahdollisuuksia ja tulevaisuuden panostuksia.



2. Näin haluamme asua

Vöyrillä asutaan hyvien liikenneyhteyksien piirissä lähellä luontoa ja merta – tuemme paikallisyhteisöjä, joita leimaavat selkeät liikunta- ja urheilumahdollisuudet ja tilat leikkipaikoille. Vapaa-ajan toimintaa tulee olla saatavilla kaikille. Hyvät tieyhteydet turvaavat työsuikkuloinnin ja tulevana vuosina kunnan talousarviovarojen käytössä priorisoidaan tieinvestointeja.

- Eloisa kunta tarjoaa viheralueita, kestävyysajattelua ja kaavoitusta, joka yhtäältä huolehtii siitä, että elinkeinoelämälle on tilaa, sekä toisaalta ottaa huomioon kuntalaisten tarpeet ja mielipiteet hyvää asumisympäristöä koskien.
- Tulevaisuudessa asuminen voi olla toisenlaista ja jatkossa on tarjottava vaihtoehtoja, joissa sekä kehitetään vuokra-asumisen mahdollisuuksia että edistetään vakituista asumista saaristossa. Asumisvaihtoehtoja on oltava kaikenlaisiin tarpeisiin, kuten ikäihmisille, jotka haluavat muuttaa pienempiin asuntoihin, heille, jotka tarvitsevat tukea arjessa tai synnynnäisesti vammaisille.
- Jatkossa tarvitsemme lisääntyvissä määrin kestäviä energianlähteitä, minkä vuoksi meidän on priorisoitava hiilineutraalia Suomea 2035 tukevia ratkaisuja uudistuvine energianlähteineen kuten tuulivoima ja aurinkoenergia. Sama koskee myös uusiutuvaa ja ympäristöystävällistä polttoainetta biokaasua, jonka päästöt ovat 90 % alhaisemmat kuin fossiilisten polttoaineiden päästöt.
- Kunnan ajoneuvojen on oltava sähkö- tai kaasukäyttöisiä ja kunnassa on oltava kimppekyyti- ja joukkoliikennemahdollisuuksia myös työsuikkulointia ajatellen.
- Kestävä asuminen on ensiarvoisen tärkeää. Se tarkoittaa, että asumisympäristöjen on tuettava kestävyysajattelua ja kunnallisessa päätöksenteossa asioita on arvioitava kestävyden näkökulmasta.
- Kunnassa on paljon virkistysmahdollisuuksia ja viheralueita, joita on hoidettava hyvin.
- Varoja osoitetaan teiden ja kiinteistöjen jatkuvaan kunnossapitoon.



3. Keskitymme nykyhetkeen ja tulevaisuuteen (1/2)

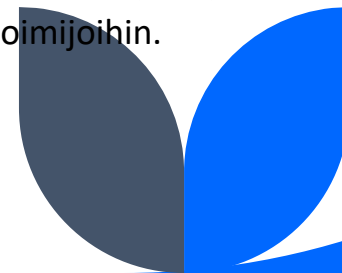
Vöyrin kunta tahtoo olla lapsiystävällinen kunta ja tulevina vuosina päätösten vaikutusta lapsiin arvioidaan erityisten mittareiden avulla. Tässä työssä on kuultava lapsia.

- Vöyrillä kehitetään selkeämpi järjestelmä kuulla jatkuvasti kunnan neuvostoja ja työskennellään aina kaukonäköisesti tasa-arvokysymyksissä niin kaikilla toimialoilla kuin myös henkilöstöpolitiikassa.
- Yhdenvertaisessa kunnassa tarkastellaan jatkuvasti olemassa olevia rakenteita ja arvioidaan päätösten seurauksia.

Sivistys on niin Suomen kuin Vöyrinkin kilpailukykyetu ja valttikortti. Yhteiskunnan suuret megatrendit globalisaation, digitalisaation ja urbanisaation muodossa jatkuvat, mutta samalla Vöyrillä katsotaan, että väestötieteellisiä trendejä voidaan myös kääntää tulevina vuosina. Tämä edellyttää sivistystoimelta pitkän tähtäimen päätöksiä ja priorisointeja.

- Kestävä sivistys tarkoittaa hyvinvoivia ja osaavia opettajia ja muuta henkilöstöä sekä turvallisia oppilaita ja opiskelijoita, jotka saavat valinnanmahdollisuuksia jo varhaisessa vaiheessa ja mahdollisuuden edetä niin pitkälle kuin haluavat tulevaisuudessa.
- Vöyri pitää varhaiskasvatusta tärkeänä kulmakivenä, johon panostaminen tarkoittaa ajoissa tapahtuvaa ennalta ehkäisyä ja kehittämistä. Laadukkaassa varhaiskasvatuksessa on riittävästi henkilöstöä, jolla on tarvittava kelpoisuus, erityisosaamista ja tukiverkostoja sekä hyvin toimiva kokonaisverkosto koko kunnassa.
- Painotamme kaksi- ja monikielisyyttä varhaisessa vaiheessa ja tahdomme edistää kielitaitoja jo nuorena iässä. Vöyrin kunnassa on vahva ja hyvärakenteinen peruskoulu, jossa tuetaan yksilöllisiä oppimisen polkuja, digitalisaatiolle annetaan sen tarvitsemat resurssit ja oppilaiden hyvinvointi asetetaan etusijalle. Vöyrillä siirtymä peruskoulustatoiselle asteelle on sujuva ja sen tukemiseksi resursseja kohdistetaan nuorisotyöhön, laajennettuun oppivelvollisuuteen ja muihin toimijoihin.

jatkuu



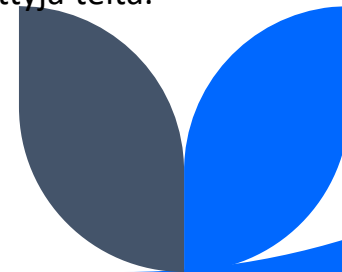
3. Keskitymme nykyhetkeen ja tulevaisuuteen (2/2)

Kunnassa toisen asteen opetusta tarjotaan yhteis- ja urheilulukiossa. Kunnassa on myös ammattikoulutusta ja vapaata sivistystyötä harjoittavia yksityisiä toimijoita. Siksi kunnassamme on nykyään laajaa kokonaisajattelua ja laajoja oppimisen polkuja. Urheilulukiossa koulutetaan ja kehitetään maamme huippu-urheilijoita, mikä tuo selkeää moniulotteisuutta myös tulevaisuuteen. Toisen asteen yleissivistyksen ja korkean laadun ansiosta kuntalaiset voivat saada koulutusta asteittain peruskoulun jälkeen omassa kunnassa. Norrvallan kampuskokonaisuuden strategista kehittämistyötä priorisoidaan tulevina vuosina. Panostuksia kohdistetaan kaikille ikäryhmille ja kaikkiin urheilun, liikunnan ja sivistyksen osa-alueisiin.

- Kaikkien ikäluokkien osaamisen kehittämistä priorisoidaan tulevina vuosina – oma vapaa sivistystyömme antaa hyvän perustan kehittää koko kunnan kurssitarjontaa, joka voi vahvistaa vapaa-ajan harrastamista iästä riippumatta sekä osaamisen lisääntymistä eri aihealueilla.
- Peruskoulussa ja lukiossa panostetaan yrittäjäyyskasvatukseen.
- Yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa on lisättävä ja painotettava myös monikielisyyttä.

Tahdomme antaa kaikille yhtäläiset mahdollisuudet merkitykselliseen vapaa-aikaan. Meidän on panostettava nuorisotoimintaan, jatkuvuutta ja rakennetta arkeen tuovaan nuorisotyöhön sekä merkitykselliseen vapaa-aikaan pitkiä etäisyyksiä ja haastavaa maantiedettä ajatellen. On tärkeää, että nuorille tarjotaan avoimia tiloja kunnan eri osissa.

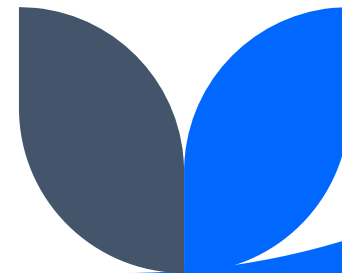
- Kunnan nuorisotyötä kehitetään yhteistyössä kunnan yhdistysten ja kolmannen sektorin kanssa. Ennalta ehkäisevää työtä on tehtävä aktiivisella otteella ja kunnan on oltava sen suhteen yhteistyötä ja hankkeita aluille paneva, johtava toimija.
- Myös erityistarpeiset lapset on otettava huomioon. Tarvitsemme turvallisia ja hyvin kunnossapidettyjä teitä.



4. Rakennamme järkevästi

Kunnassa kaavoitus ja rakentaminen ovat keskeisessä osassa hyvien elinympäristöjen luomisessa sekä yhteiskunnan kestävän kehityksen ja hyvälaatuisen rakentamisen tavoittelussa.

- Meillä on kaavoituksen suhteen selkeät linjaukset ja päivitämme kaavoitusohjelmaamme jatkuvasti.
- Pyrimme kaavoituksen avulla tarjoamaan houkuttelevia asumisympäristöjä ja kuuntelemme kuntalaisten toiveita tarkalla korvalla.
- Selvitämme mahdollisuudet muuttaa vapaa-ajan asunto vakituiseksi asunnoksi ja tiedotamme asiasta.
- Pyrimme rakentamaan yhteiskuntaa kestävästi.
- Tutustumme uusiin innovaatioihin ja sovelluksiin, joiden avulla teknisiä ratkaisuja voi toteuttaa kestävästi.
- Otamme rakentamisessa ja kaavoituksessa huomioon uudistuvat energiaratkaisut.



5. Työskentelemme vahvan ja elinvoimaisen maaseudun ja saariston puolesta

Suomi on riippuvainen siitä, miten maamme peruselinkeinot voivat ja miten vahvoja ne ovat. Vahva ja elinvoimainen maaseutu ja saaristo ovat myös Vöyrin tulevaisuus. Kunnan erityispiirteet ovat etuna tulevaisuuden kehityksellemme – niihin kiteytyy suuri osa kunnan vetovoimasta.

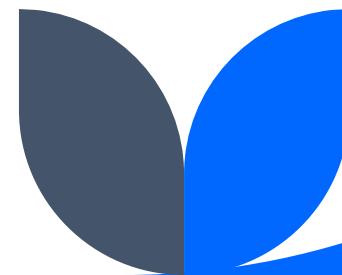
- Kunnan on tuettava mm. maanviljelyn ja kalastamisen edellytyksiä ja kannustettava ympäristöä, jossa maaseudulla voi syntyä uudenlaista innovaatioajattelua.
- Peruselinkeinojen harjoittajat ovat Suomelle elintärkeitä – olemme riippuvaisia omavaraisuusvalmiudestamme. Peruselinkeinot ovat suuri vahvuus kunnassamme: niitä on pidettävä keskeisenä osana tulevaisuuden kehitystä ja niillä on myös suurta kansallista vaikutusta eri tasoilla.
- Kunnan on osallistuttava aktiivisesti klusteriajatteluun ja verkostoihin mm. Vaasan seudun kansainvälisten yritysten kanssa.
- Aktiivisella yhteistyöllä matkailuyrittäjien ja tapahtumanjärjestäjien kanssa kuntaamme voidaan markkinoida parhaalla tavalla.



6. Työskentele kansainvälisesti – asu Vöyrillä

Digitalisaatio ja arvopainotteisempi yhteiskunta tarjoavat Vöyrille uusia mahdollisuuksia. Me uskomme, että maaseudun vetovoima kasvaa, jos kunta reagoi ajankohtaisiin trendeihin: esimerkiksi mahdollisuudet liikkua luonnossa ja maastossa työpäivän jälkeen ja harjoittaa esimerkiksi metsästyksen ja kalastuksen kaltaisia vapaa-ajan harrastuksia ovat arvokkaita.

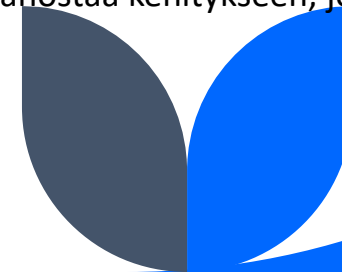
- Aasukkaat voivat työskennellä kansainvälisesti rauhallisesta ja vihreästä paikasta tai tietysti työsukuloida. Täältä asukkaat löytävät oman työskentelymuotonsa turvallisella, rentouttavalla ja elämänlaatua kohottavalla seudulla.
- Kunta työskentelee hyvän infrastruktuurin puolesta.
- Vöyrin kunta on suuri työnantaja ja kaikilla tasoilla ja toimialoilla olevan osaamisen säilyttämiseksi ja kehittämiseksi sekä uuden henkilöstön rekrytoimiseksi kunnassa on painotettava voimakkaasti johtajuuskoulutusta, osaamisen kehittämistä, hyvinvointia ja sisäistä viestintää painottavaa, avointa työkulttuuria.
- Kunta jatkaa johtajuuskoulutusta, hyvinvoinnin arviointia ja tilan tekemistä kansainvälisemmälle ja monikulttuurisemmalle henkilöstölle. Osaamisen kehittäminen jatkossakin on ensisijaisen tärkeää kaikille kunnan työntekijöille ja siinä on otettava huomioon toimialakohtaiset priorisoinnit ja resursoinnit.



7. Vahva elinkeinoelämä. Rohkea yrityskulttuuri.

Vöyrillä on vahva ja rohkea yrityskulttuuri. Siihen on kohdistettava panostuksia: kaikkialla kunnassa on yrityskulttuuria, mikä on tärkeää tulevana vuosina. Elinkeinoelämä tarvitsee tukea ja tilaa – sekä järkevää kaavoitusta että osaavaa työvoimaa ja myös mahdollisuuksia kehittää ratkaisuja kestävän kehityksen ja ylipäättään järkevien energianlähteiden pohjalta. Ne vaikuttavat yritysten investointihaluihin.

- Tuemme yritysten kehittymistä alueella, annamme niille kaikki mahdolliset edellytykset ja siten tuemme paikallisia työmarkkinoita.
- Kaavoituksessa kunnan on tehtävä aktiivisesti yhteistyötä yksityisen sektorin kanssa varmistaakseen, että suunnitellut toimintaedellytykset ovat linjassa yritysten todellisten tarpeiden kanssa.
- Olemme vahvasti viennistä riippuvaista ja vahvasti kehittyvää seutua. Jatkossa tarvitaan myös lisää paikallista fokusointia ja viennin tukemista: tämä tarkoittaa myös, että yhteiskunnassa on oltava entistä valmiimpia rekrytoimaan kansainvälistä työvoimaa ja luomaan edellytyksiä kansainvälisen työvoiman rekrytoimiselle.
- Yritysten paikallisen kasvun tukemiseksi tarvitaan myös elinvoimaisia kunnanosa. Se tarkoittaa elinvoimaa palveluverkostojen, viheralueiden ja tulevaa ja suunniteltua kehitystä edistävän kaavoituksen muodossa.
- Tulevalla strategiakaudella kunnan oma elinkeinoelämäkehitys tapahtuu resursseja ja toimintaa keskittämällä.
- Työvoimapolua ehkäistään intensiivisemmällä yhteistyöllä seudun toisen ja kolmannen asteen koulutuslaitosten kanssa ja ottamalla vastaan kansainvälistä työvoimaa suuremmassa laajuudessa.
- GIG-talous antaa enemmän mahdollisuuksia uusille yritysmuodoille ja pienemmille toimijoille keinoja vaikuttaa. Viime vuosina Vöyrillä perustettujen yritysten lukumäärä on pyörinyt 45–51 paikkeilla. Tulevalla strategiakaudella kunta panostaa kehitykseen, jolla yritysten keskiarvoista määrää voitaisiin lisätä 10 prosentilla.



8. Olemme avoin ja vastaanottavainen kunta

Kaikkien halukkaiden on voitava tuntee olonsa kotoisaksi Vöyrillä: tänne asettuminen, palvelujen saaminen ja kunnassa tapahtuvaan toimintaan mukaan pääseminen on helppoa. Haluamme, että täällä on ennakkoluuloton ja inklusiivinen ilmapiiri. Uudet asukkaat toivotetaan tervetulleiksi tietopaketilla, jossa tarjotaan yhteystietoja ja yhteenkuuluvuuden tunnetta. Yhteisöllisyys ja yhdistyselämä ovat tärkeitä kulmakiviä kotiseututunteen ja Vöyri-identiteetin kehittämiseksi.

- Kunta pyrkii aktiivisesti olemaan voimakkaammin monikulttuurinen, avoin, salliva ja suvaitseva kunta. Siihen tarvitaan vahvaa yhteistyötä paikallisyhteisöjen ja kolmannen sektorin kanssa kuten myös elinkeinoelämän kanssa, kun kyse on työmarkkinoiden laajentamisesta ja uuden työvoiman hankkimisesta.
- Vöyriläinen identiteetti on helppo ja yksinkertainen omaksua ja pyrimme pitkän tähtäimen kasvuun. Kasvun on oltava järkevää ja tasapainoista. Tiedämme, miksi asukkaat muuttavat muualle – pyrimme myös tekemään kohdistettuja toimia, jotta saisimme heidät muuttamaan takaisin jossain vaiheessa. Haluamme myös lisätä maahanmuuttoa.
- Vöyrimme kasvaa sukupolvien välisellä kunnioituksella, jossa nuoret ja vanhat tarvitsevat toisiaan ja saavat toisiltaan vahvistusta. Ikäihmiset ovat resurssi kunnassa ja yhteiskunnassa, jossa priorisoidaan terveyden ja hyvinvoinnin ennalta ehkäisevää työtä ja resursseja.
- Avoin kunta luo osallistumismahdollisuuksia.
- Vammaisille näkyvyys on tärkeää ja tahdomme, että katukuvassa ja yhteiskunnassa on yhtä luonnollista liikkua apuvälineiden avulla kuin niitä ilmankin.



Nöyryydellä ja luottamuksella



www.voyri.fi